

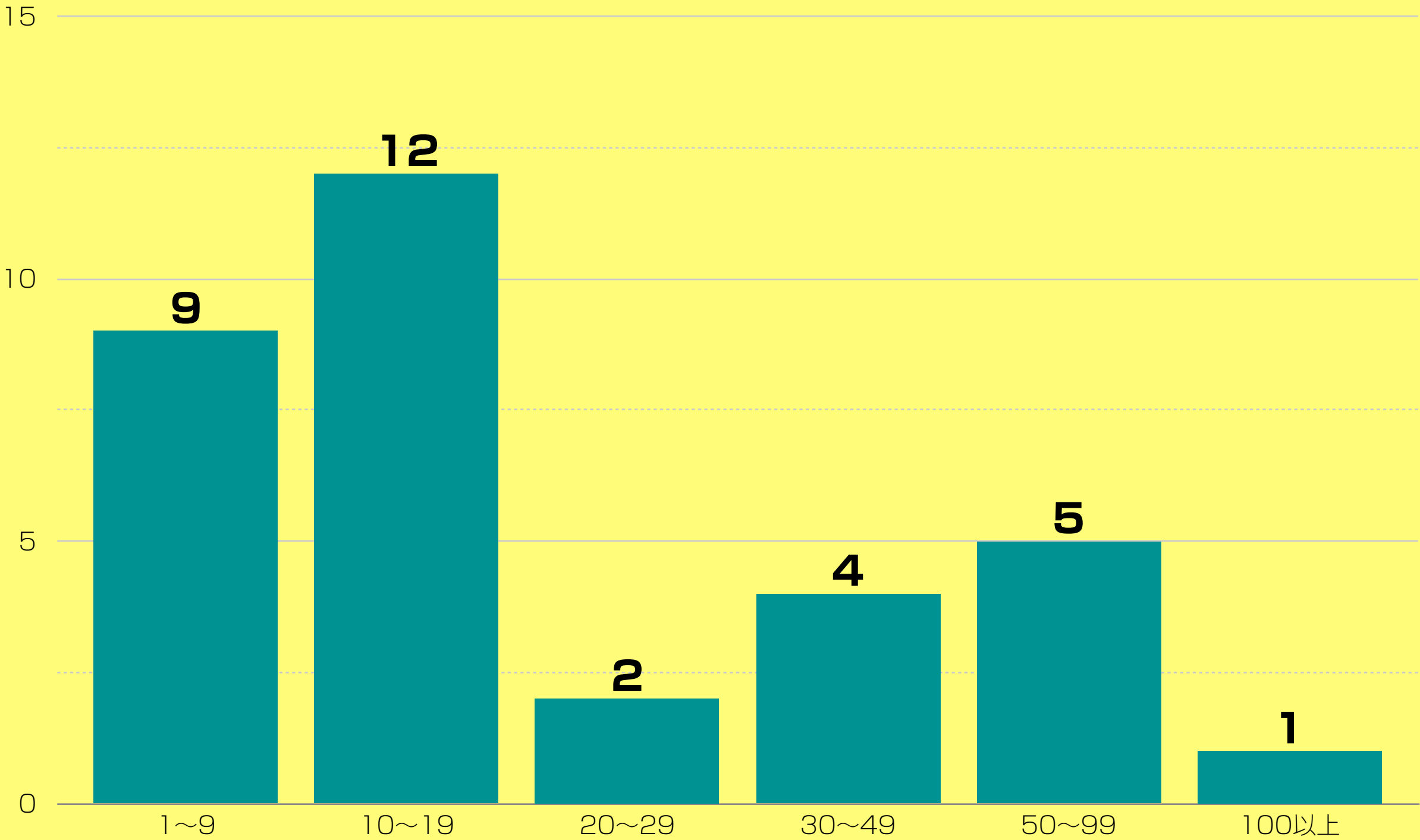
専修学校による地域産業中核的人材養成事業
着物文化の未来を担う専門人材育成のための教育基盤整備事業
アンケート調査結果 [働き方]

麒麟ノツバサ 阪本佳央

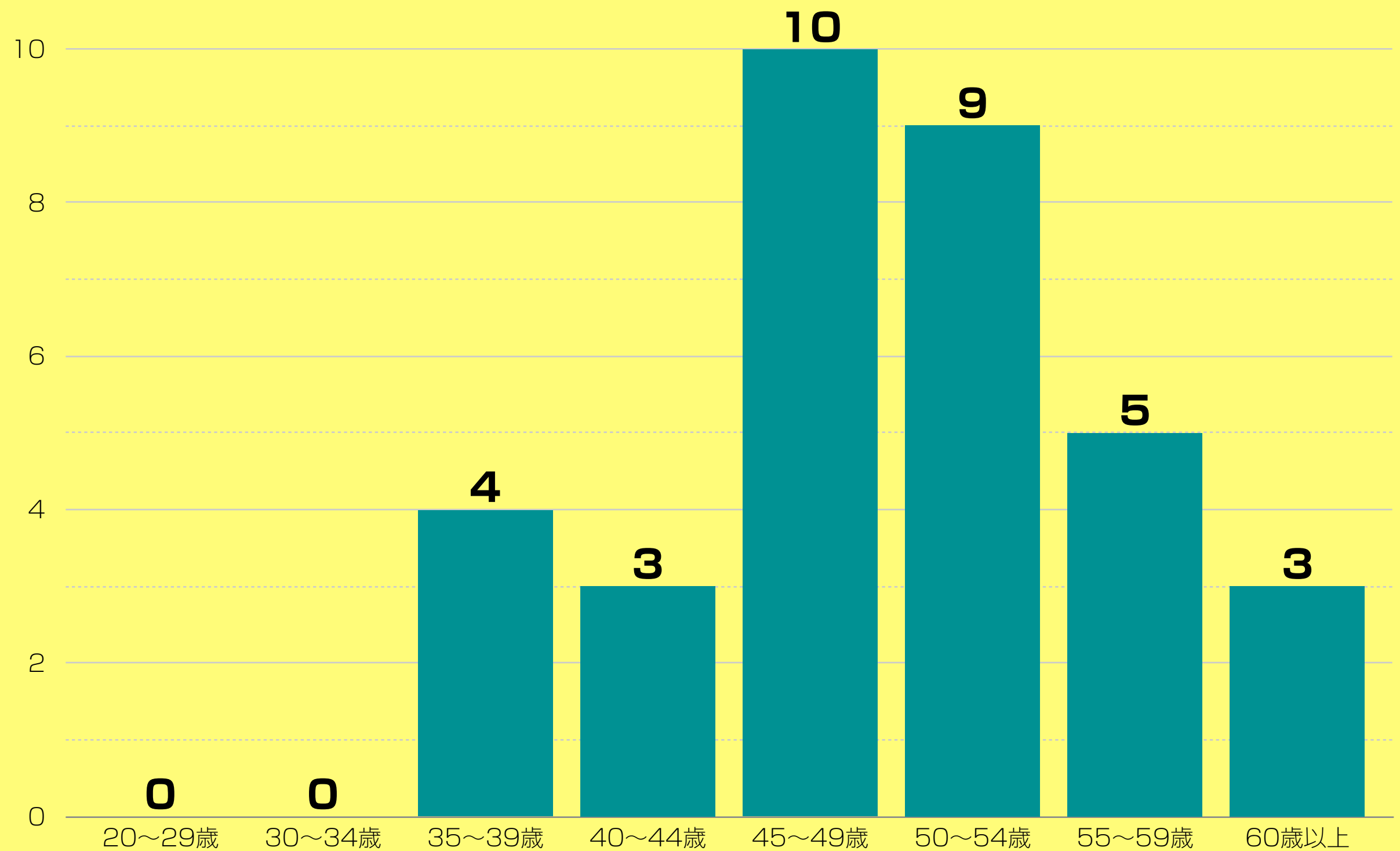
アンケート実施概要

- ・ 調 査 名 ： 働き方二一ズ調査
- ・ 実施期間：令和7年12月3日～令和7年12月25日
- ・ 調査対象：着物関連企業・団体の経営者・人事担当者
- ・ 回答者数：35件
- ・ 有効回答：35件

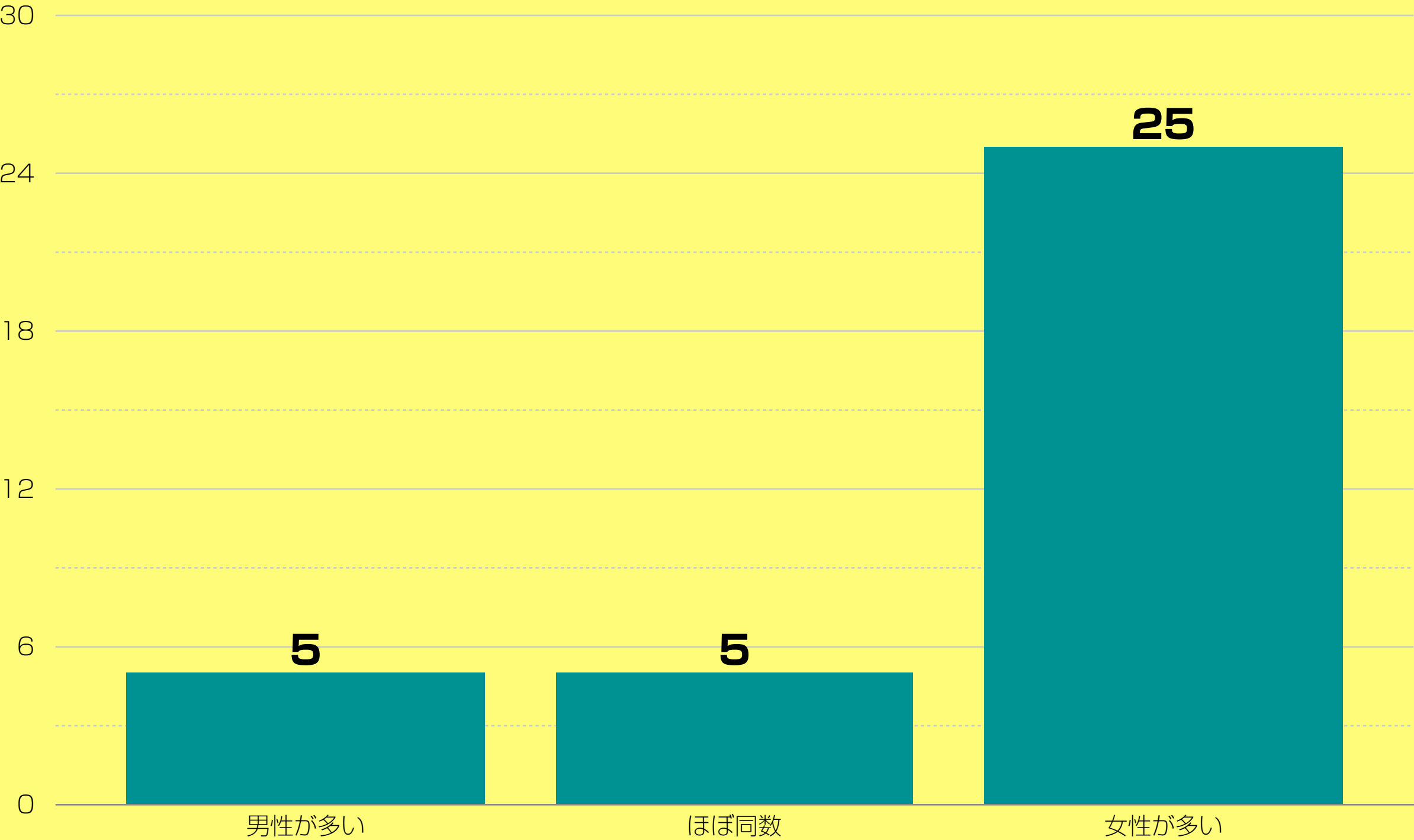
従業員数



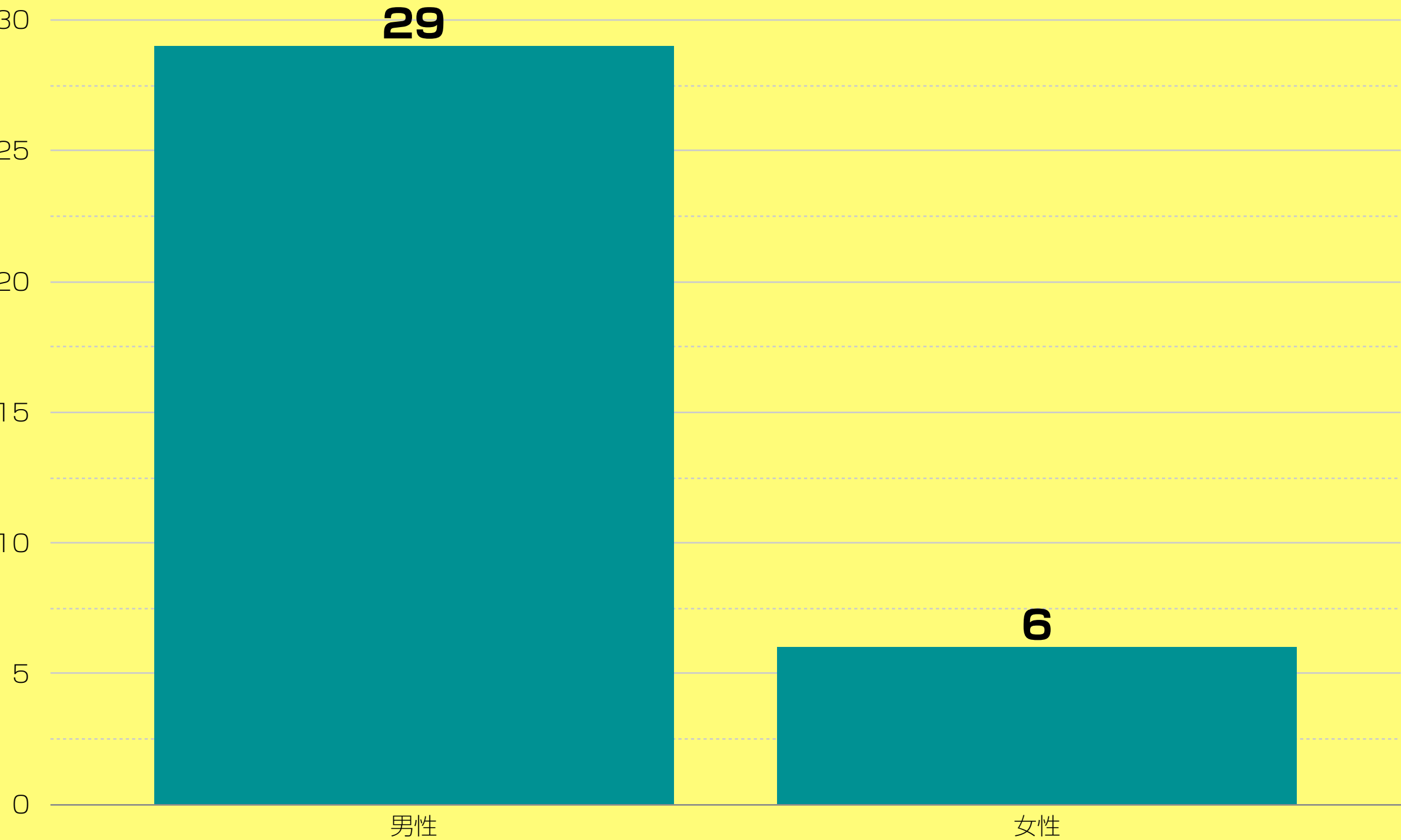
平均年齢



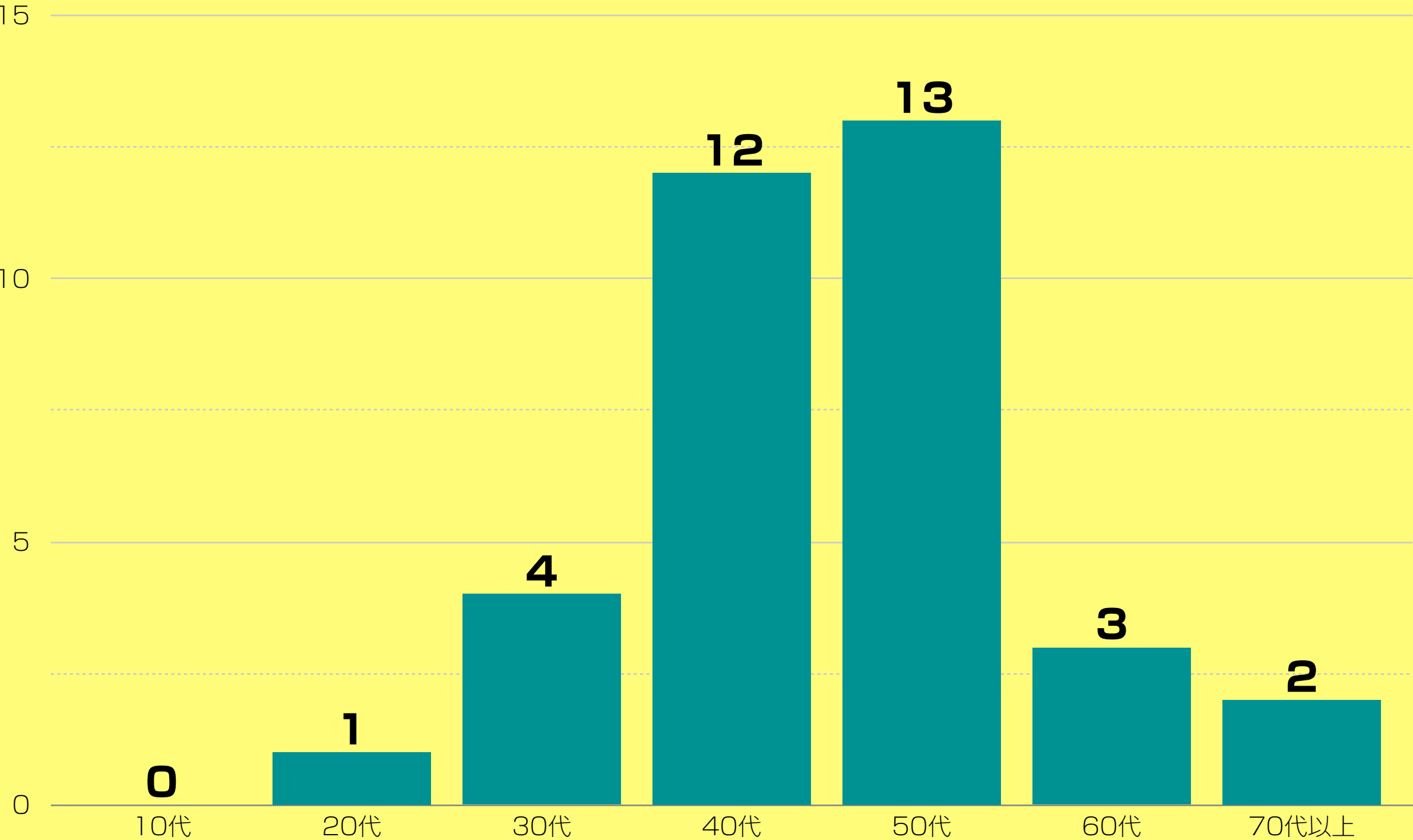
従業員男女比



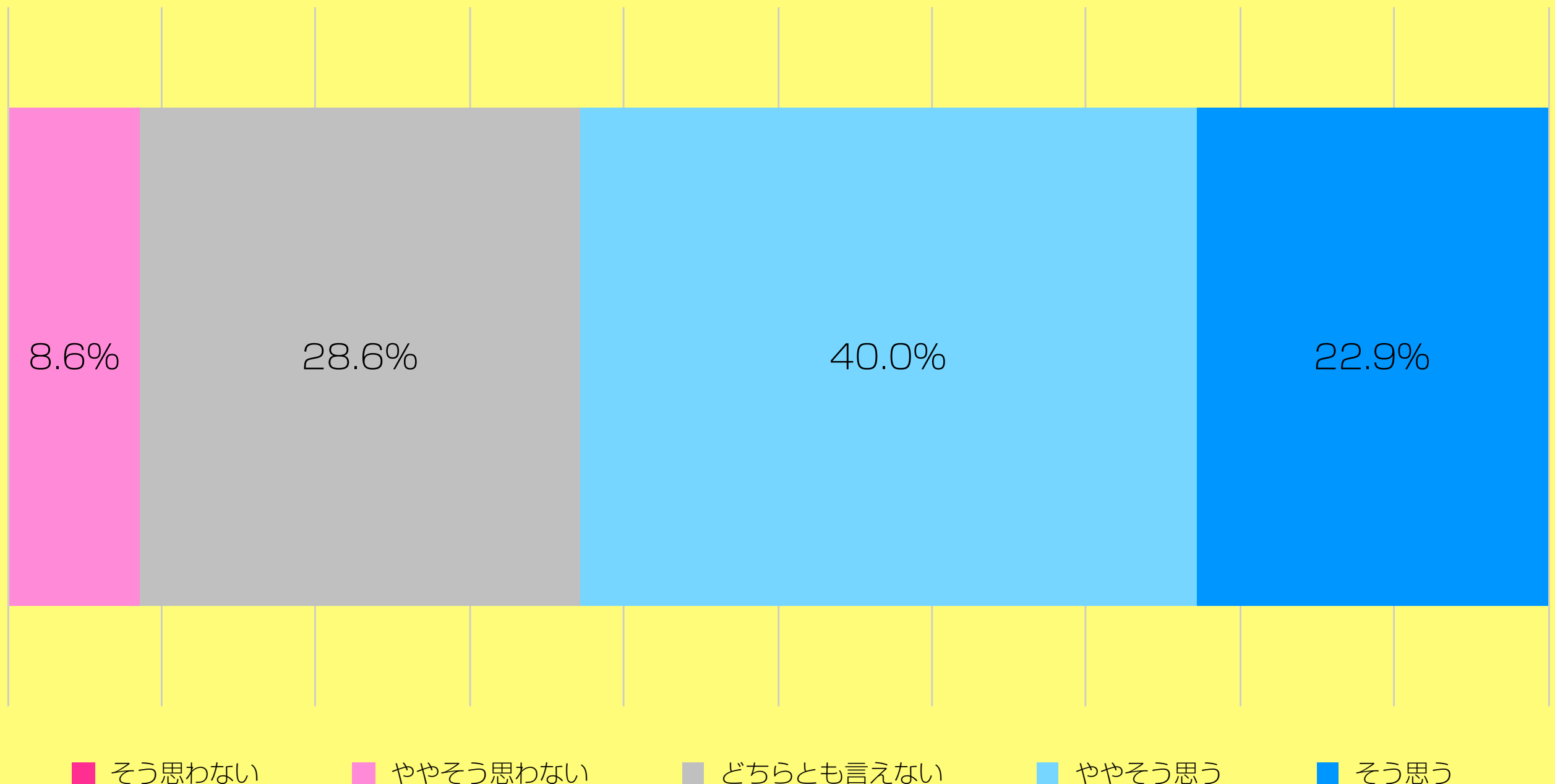
回答者の性別



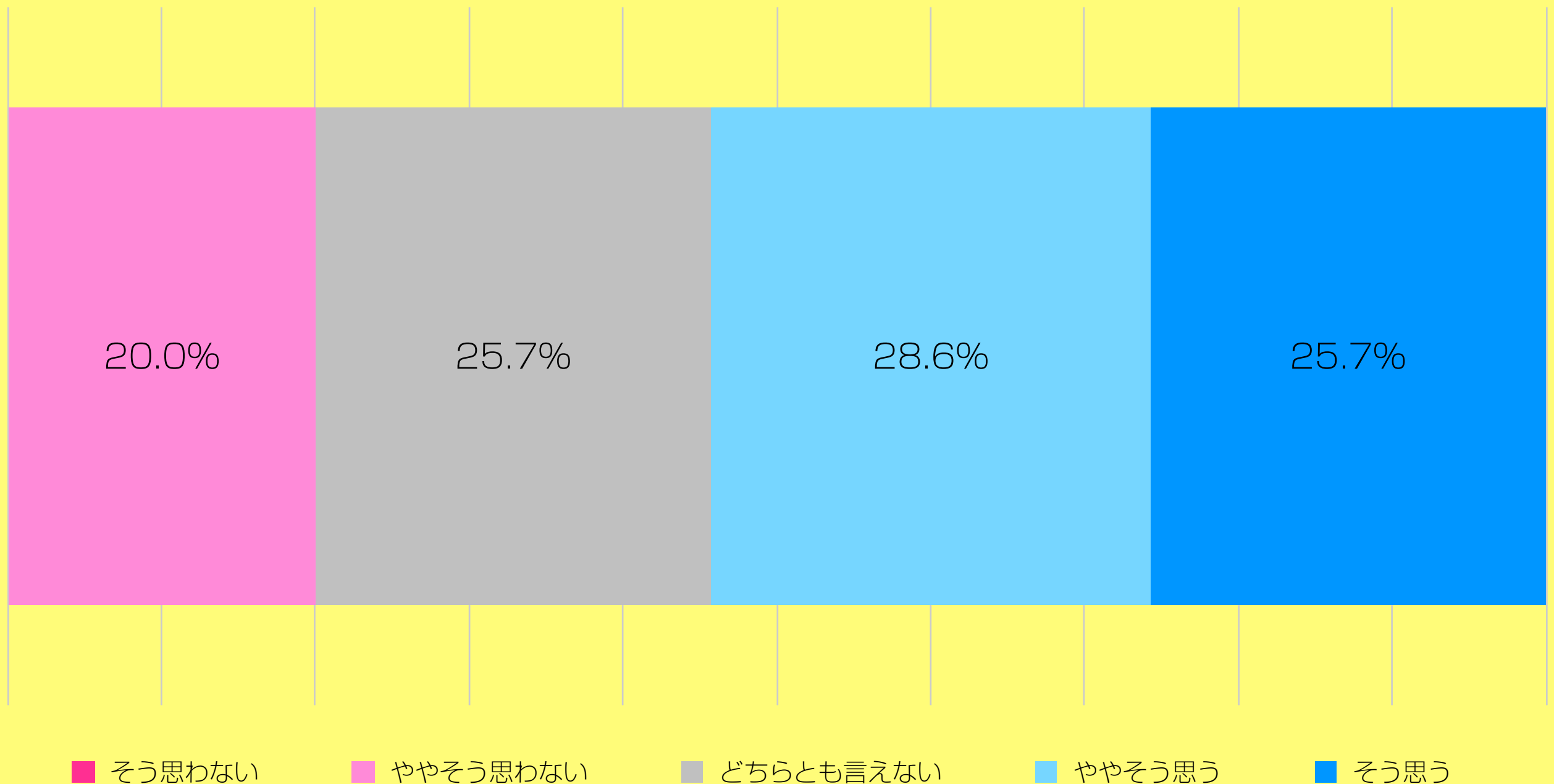
回答者の年齢



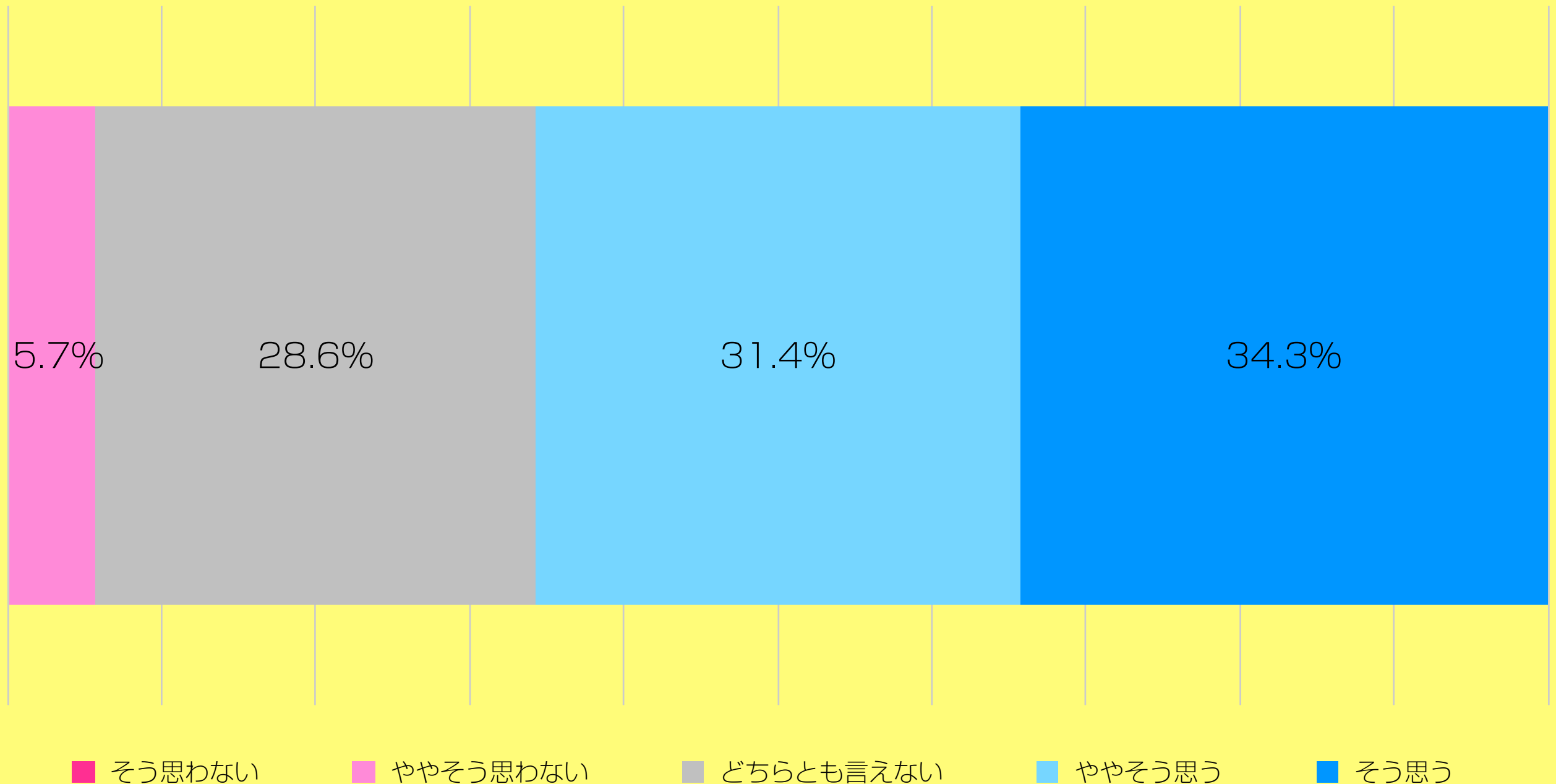
私の職場では、出来高や時間給など報酬体系が明確である。



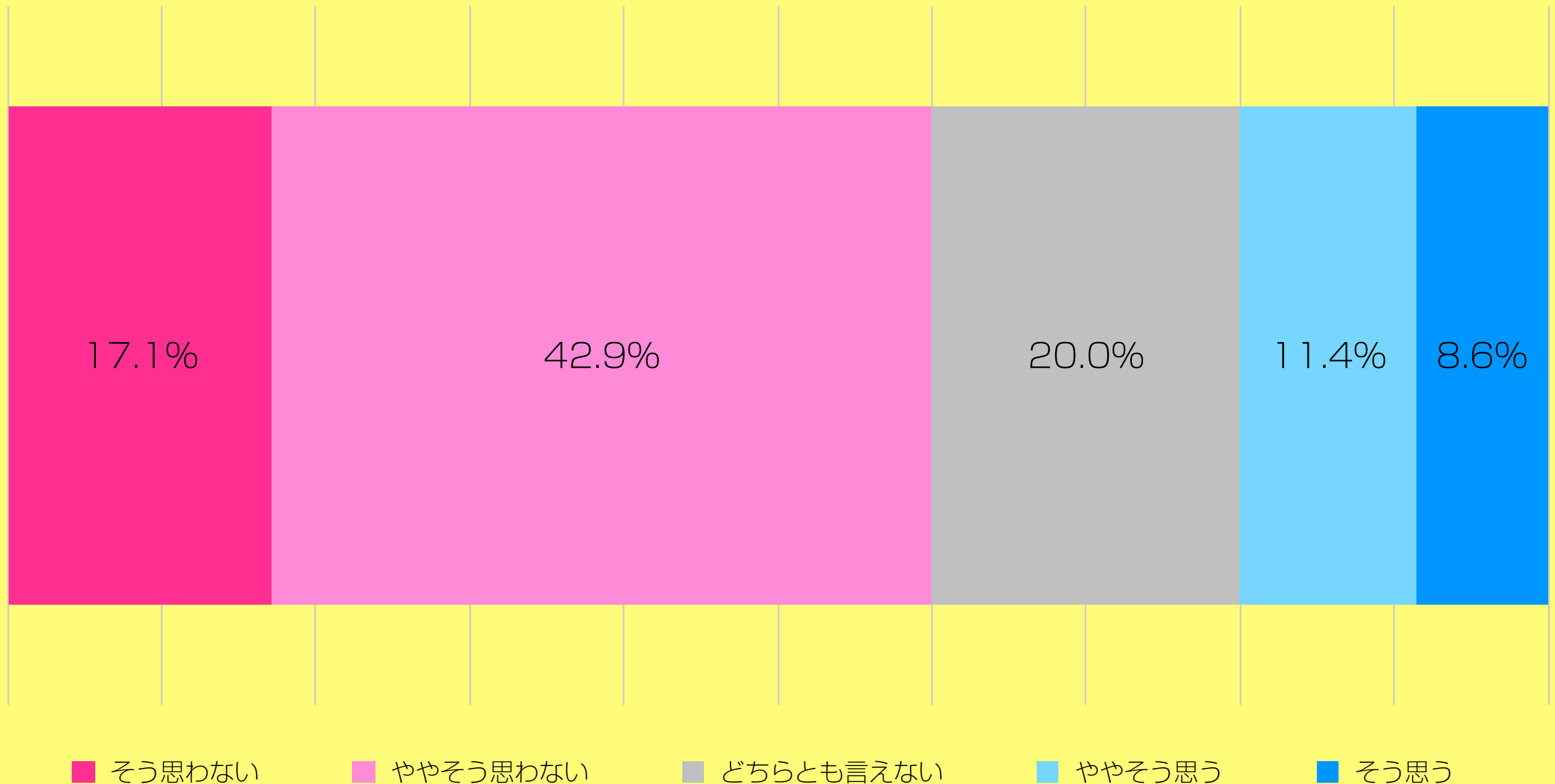
私の職場では、成果や技能に応じた昇給・評価制度がある。



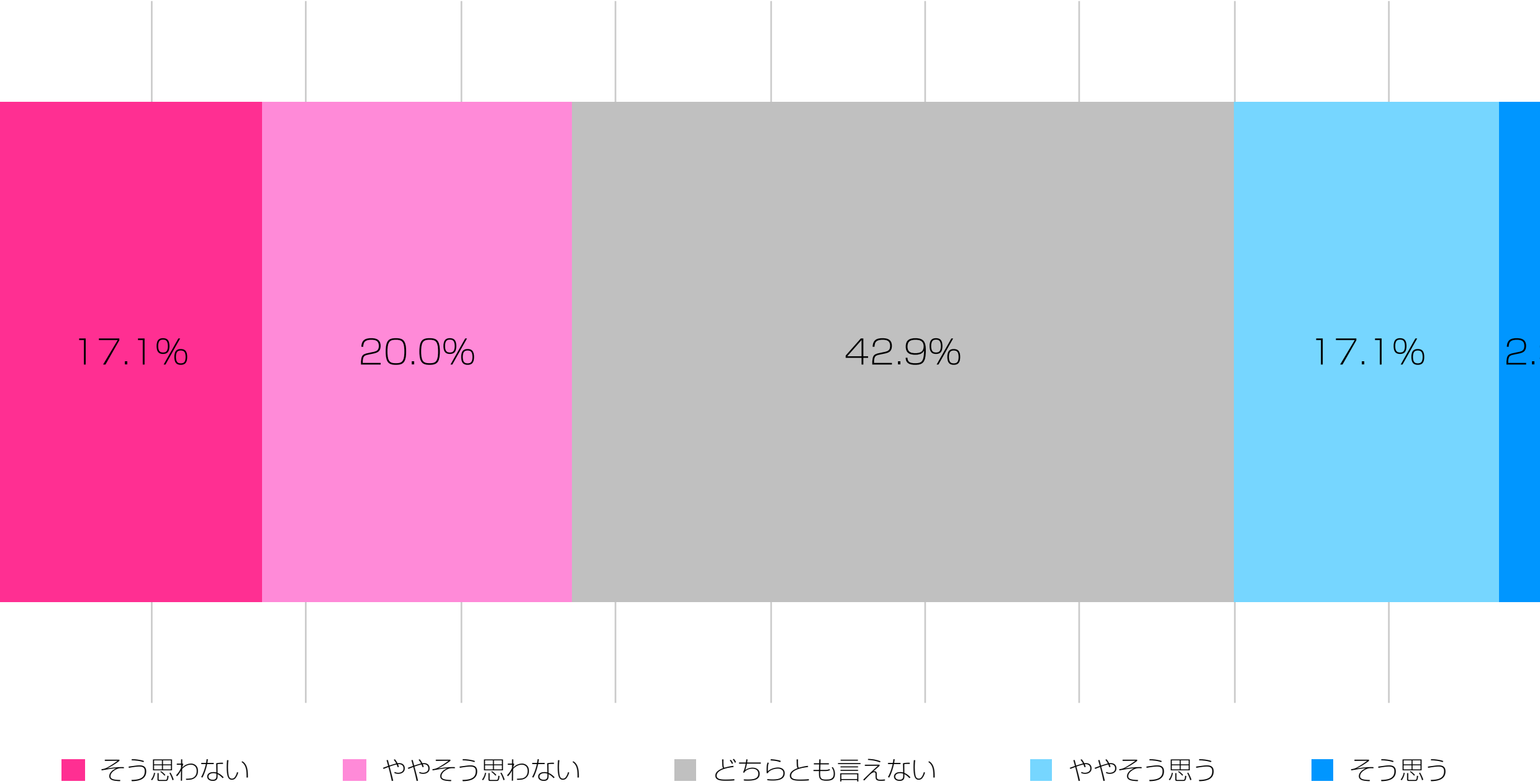
私の職場では、これからの人材には文化的背景・業界理解を求めている。



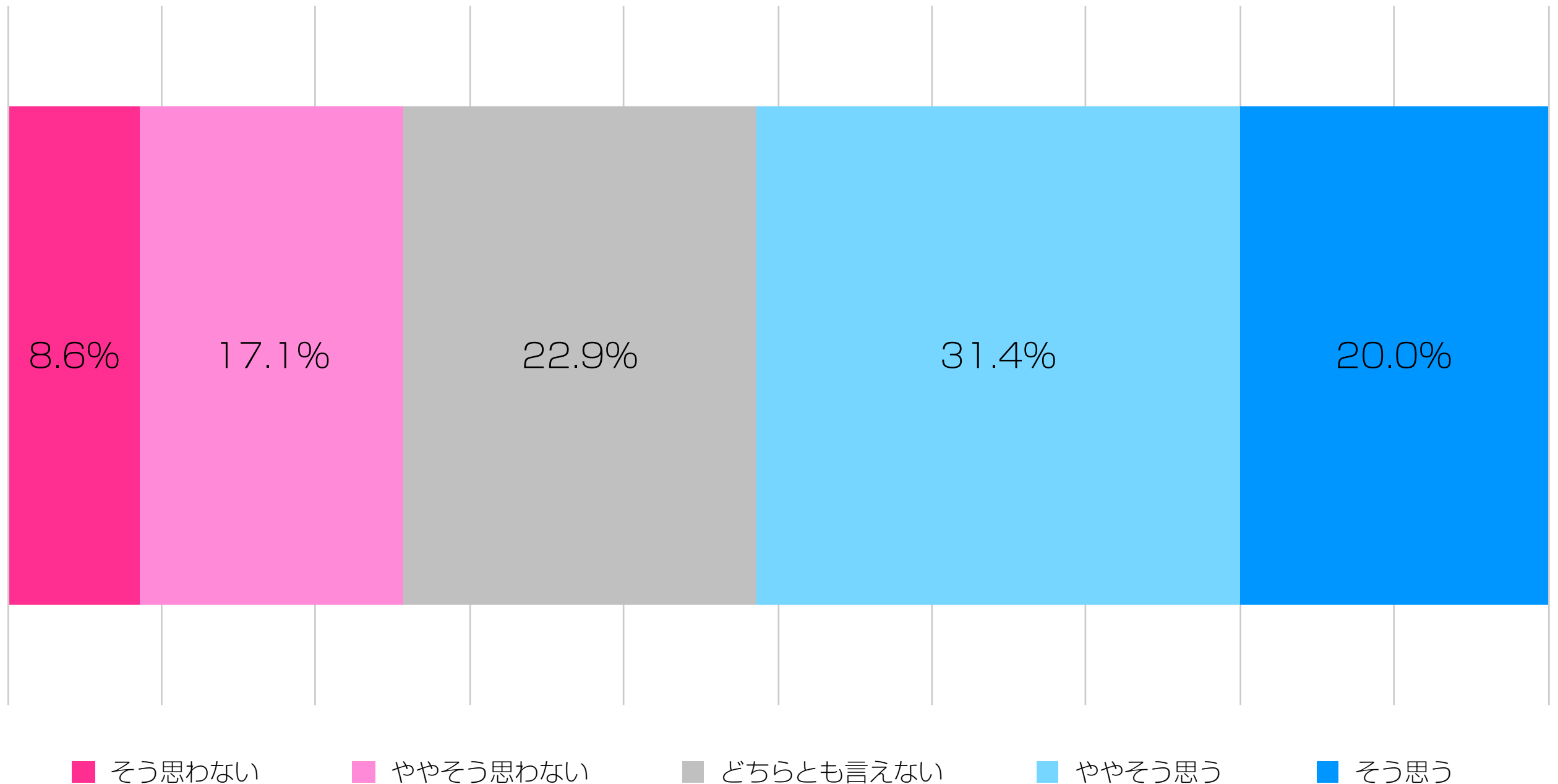
私の職場では、教育資料や動画教材が整備されている。



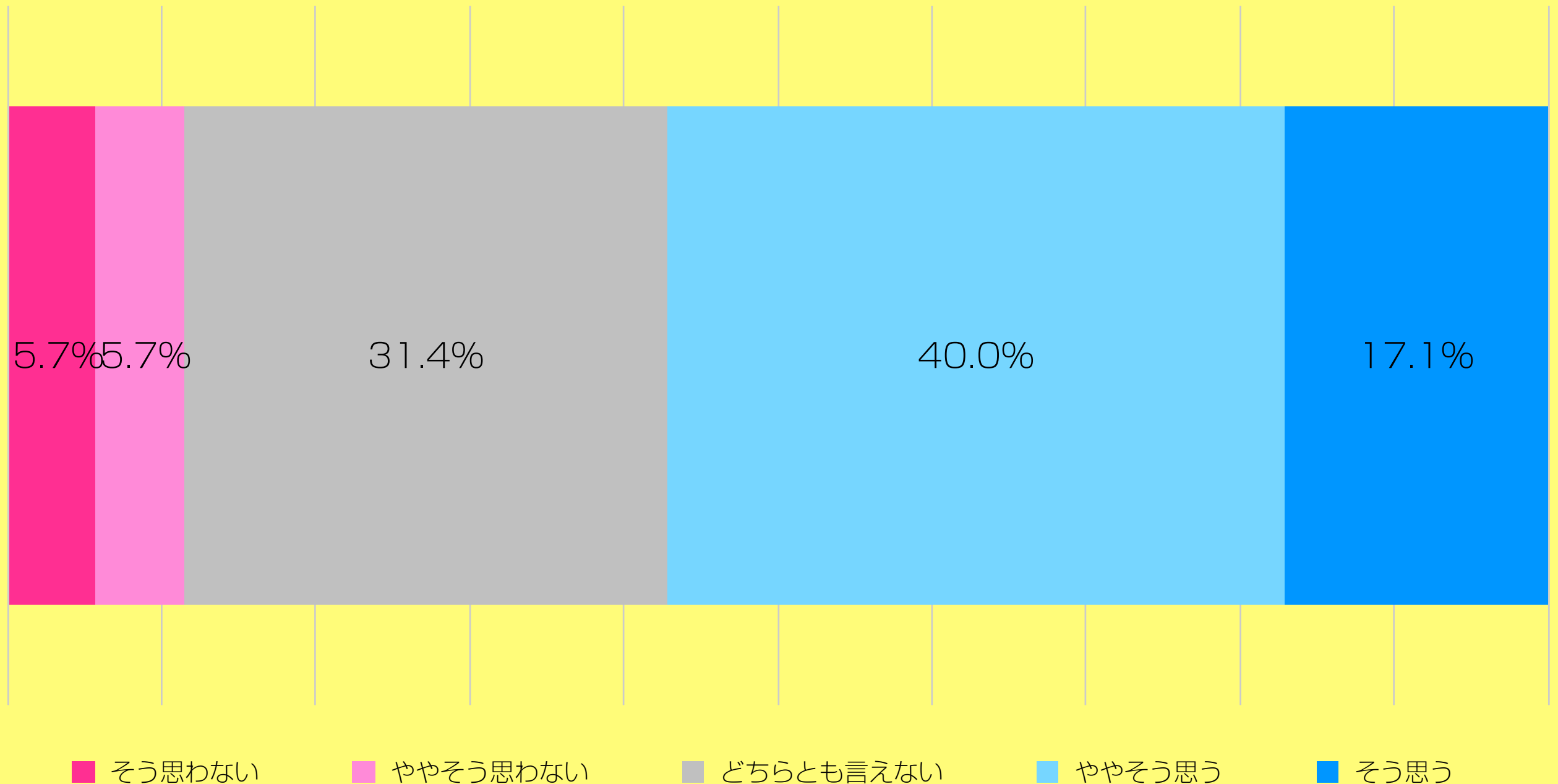
私の職場では、技能評価基準が整備されている。



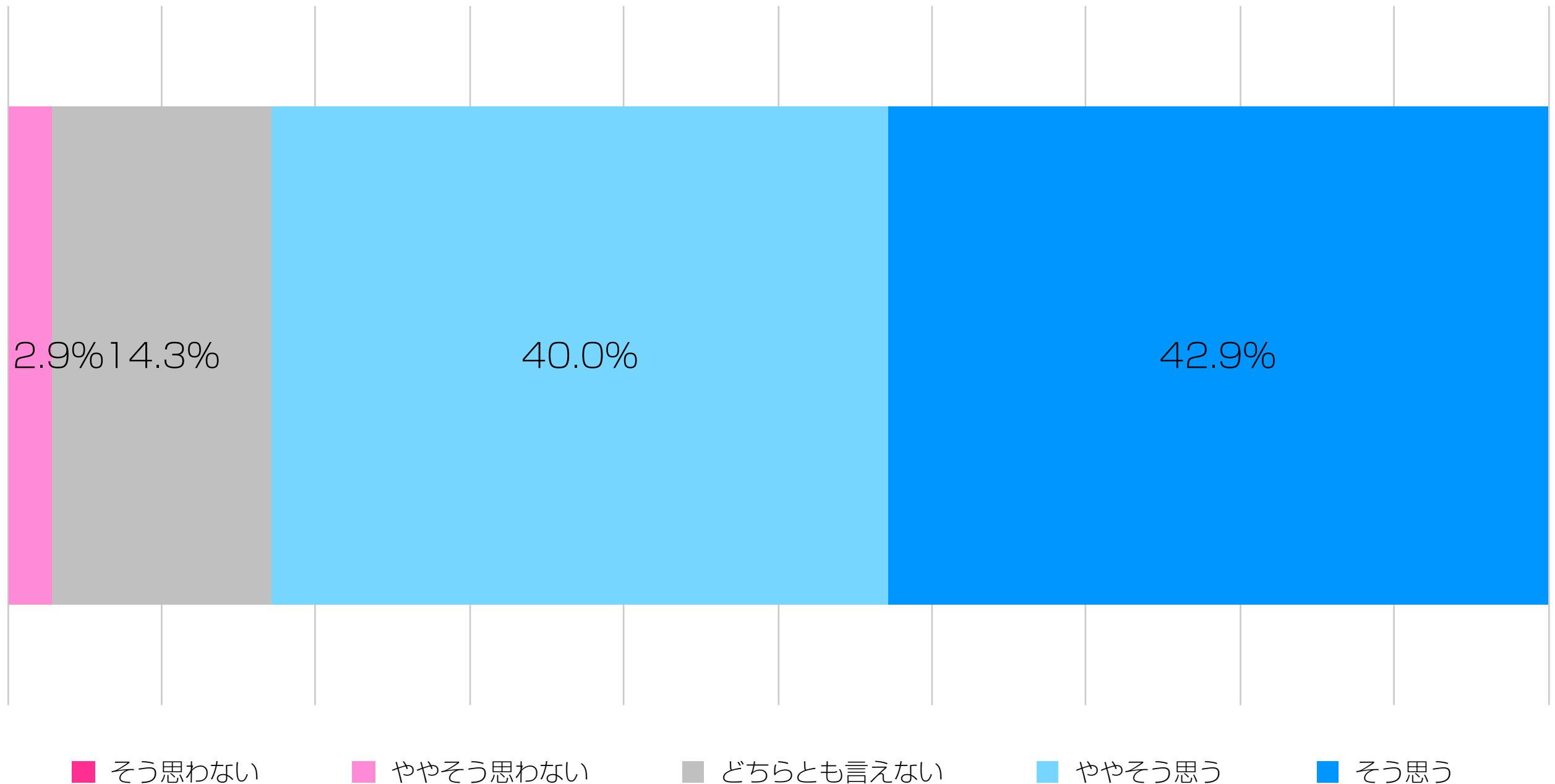
私の職場では、内部研修や外部研修（OFF-JT）に参加する機会がある。



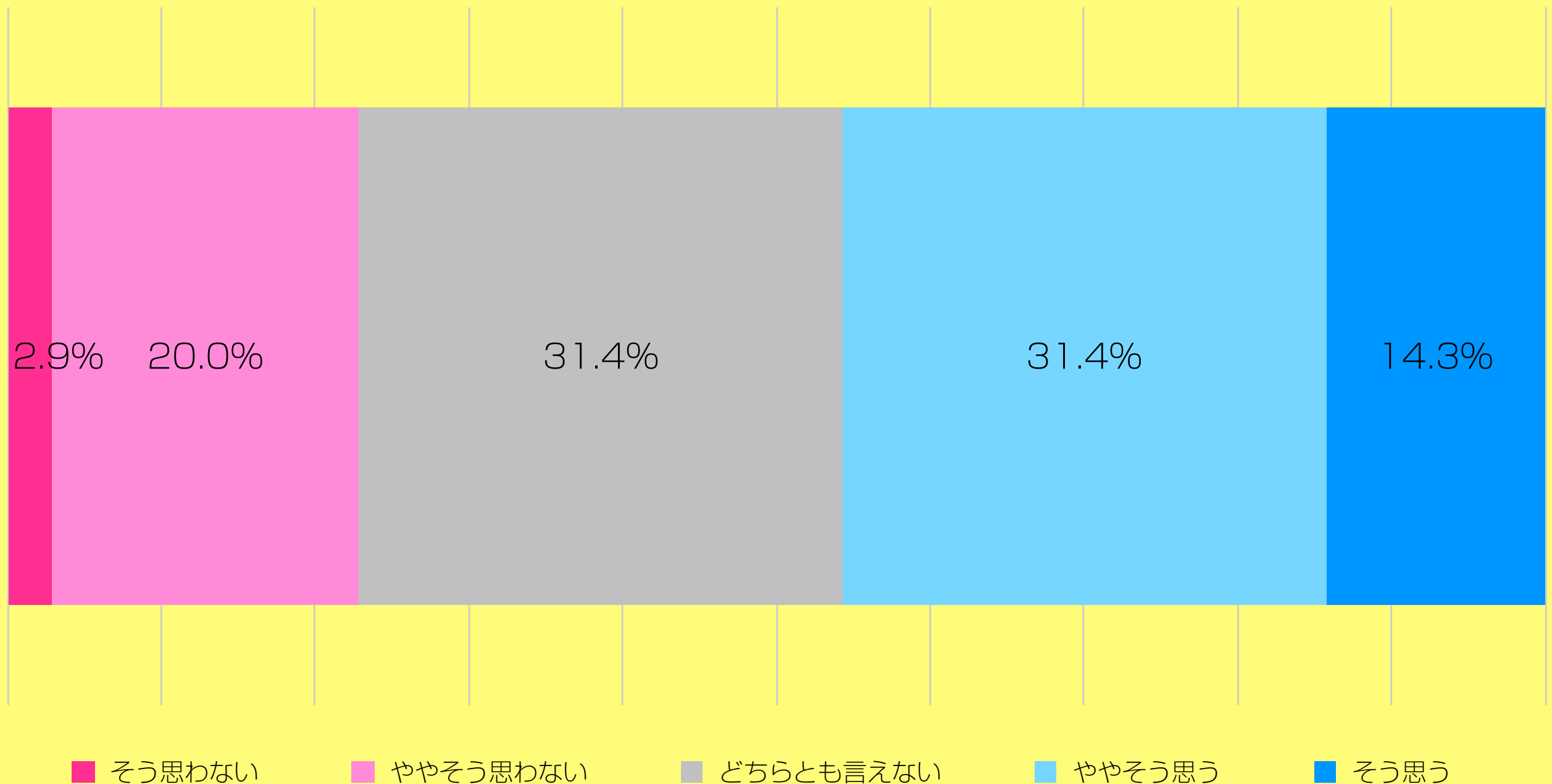
私の職場では、報酬水準は業務量や難易度に見合ったものになっている。



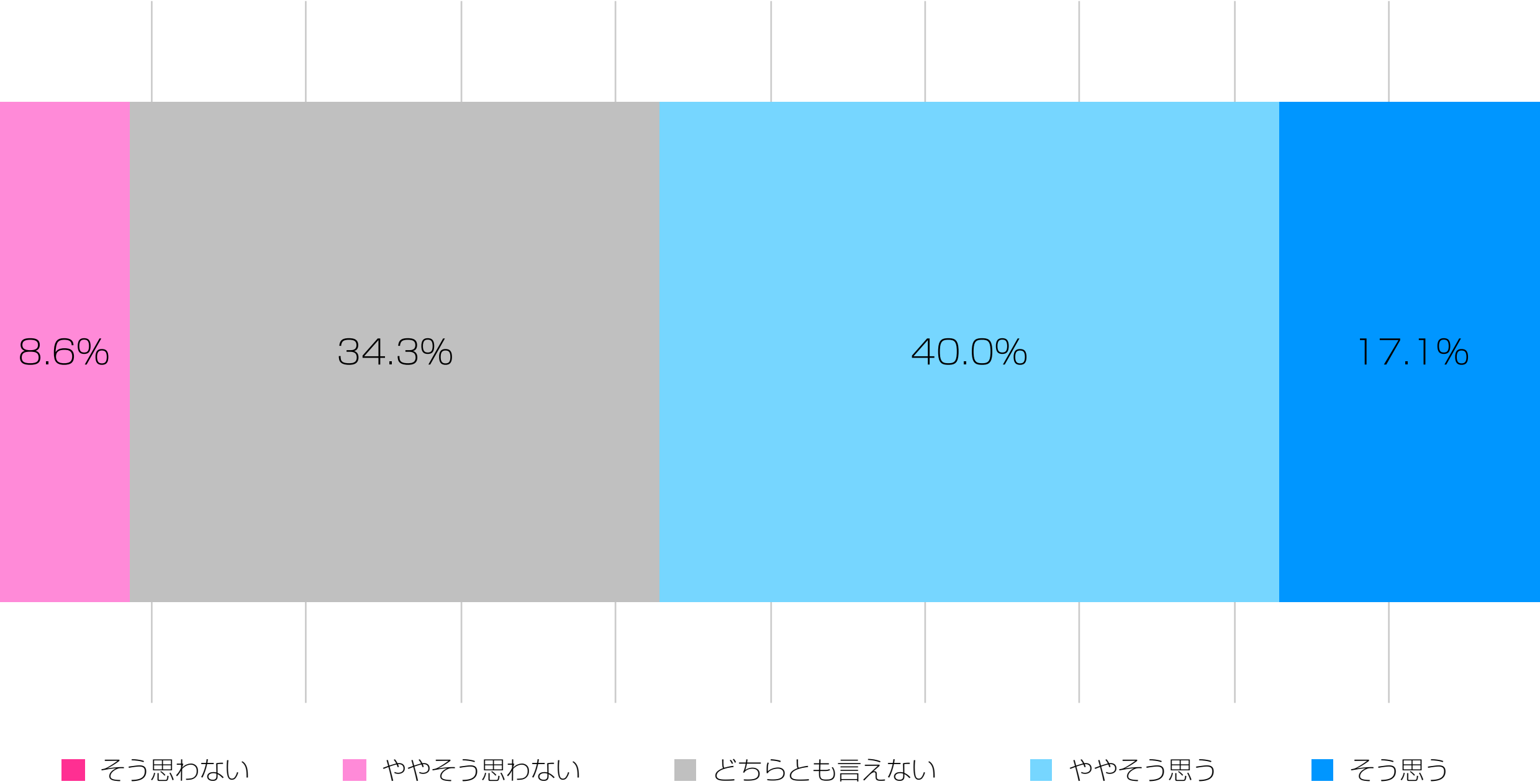
私の職場では、これからの人材には礼儀作法を求めている。



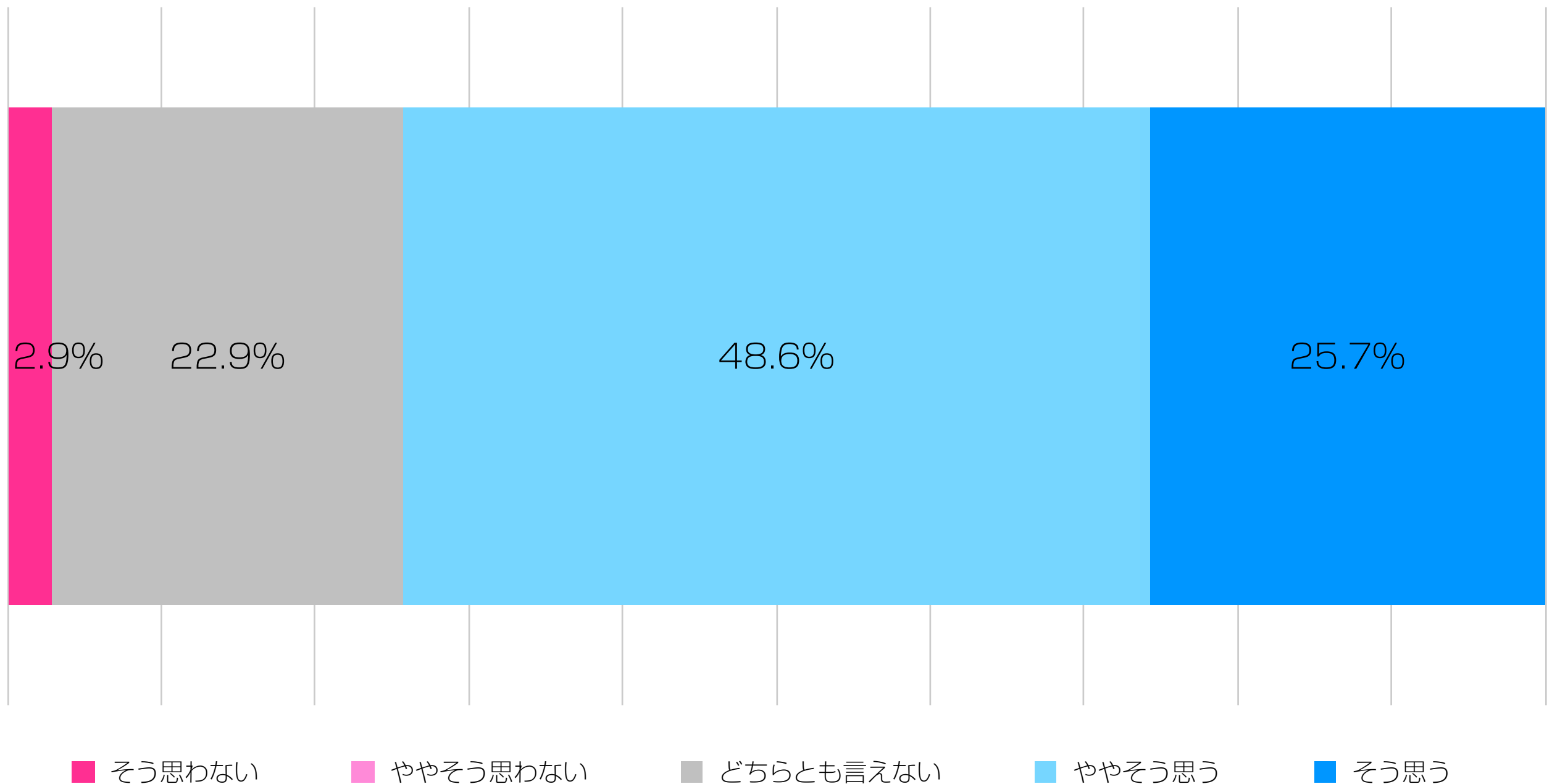
私の職場では、定期的な振り返りや面談が実施される。



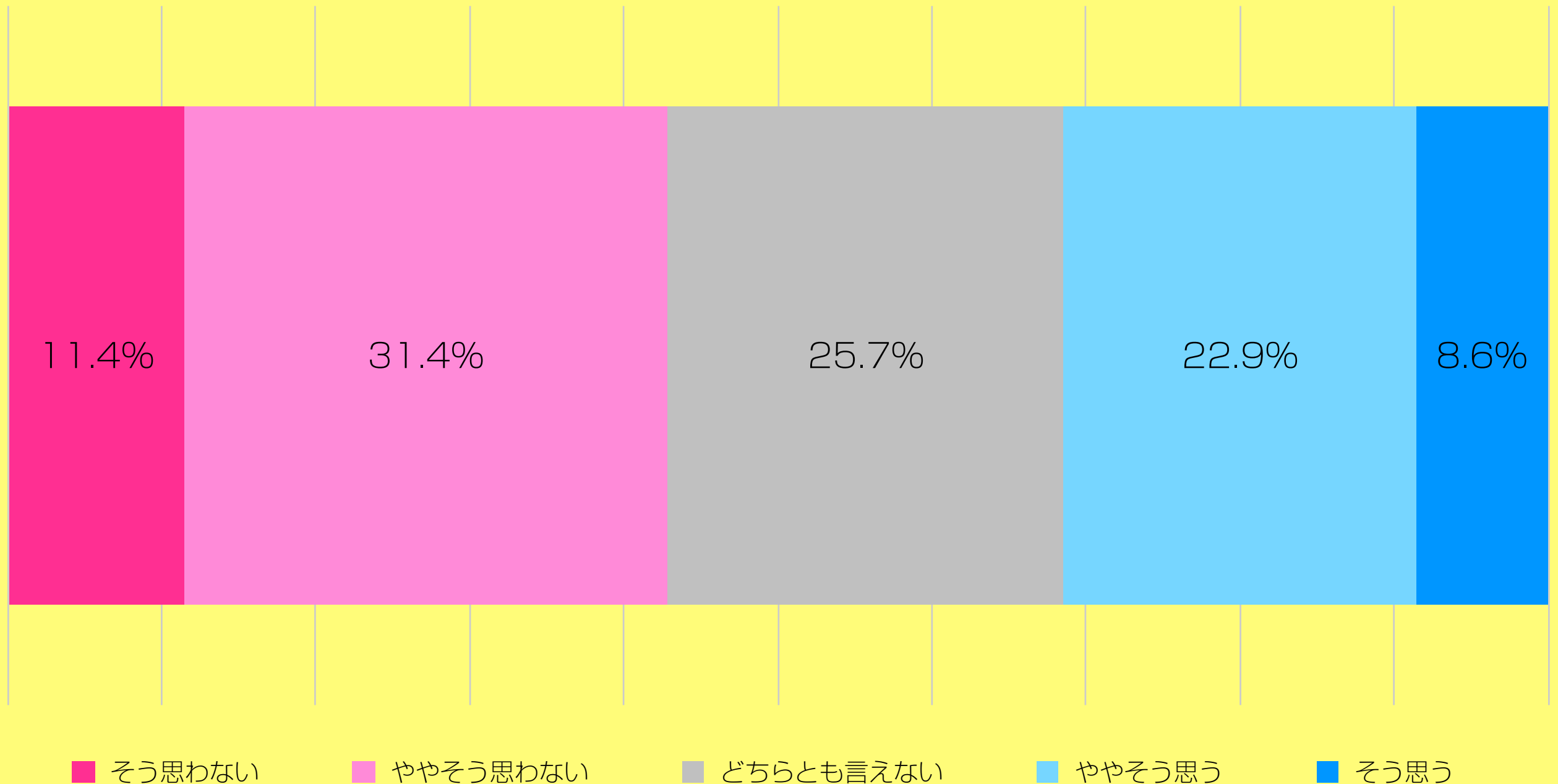
私の職場では、役割や責任が明確である。



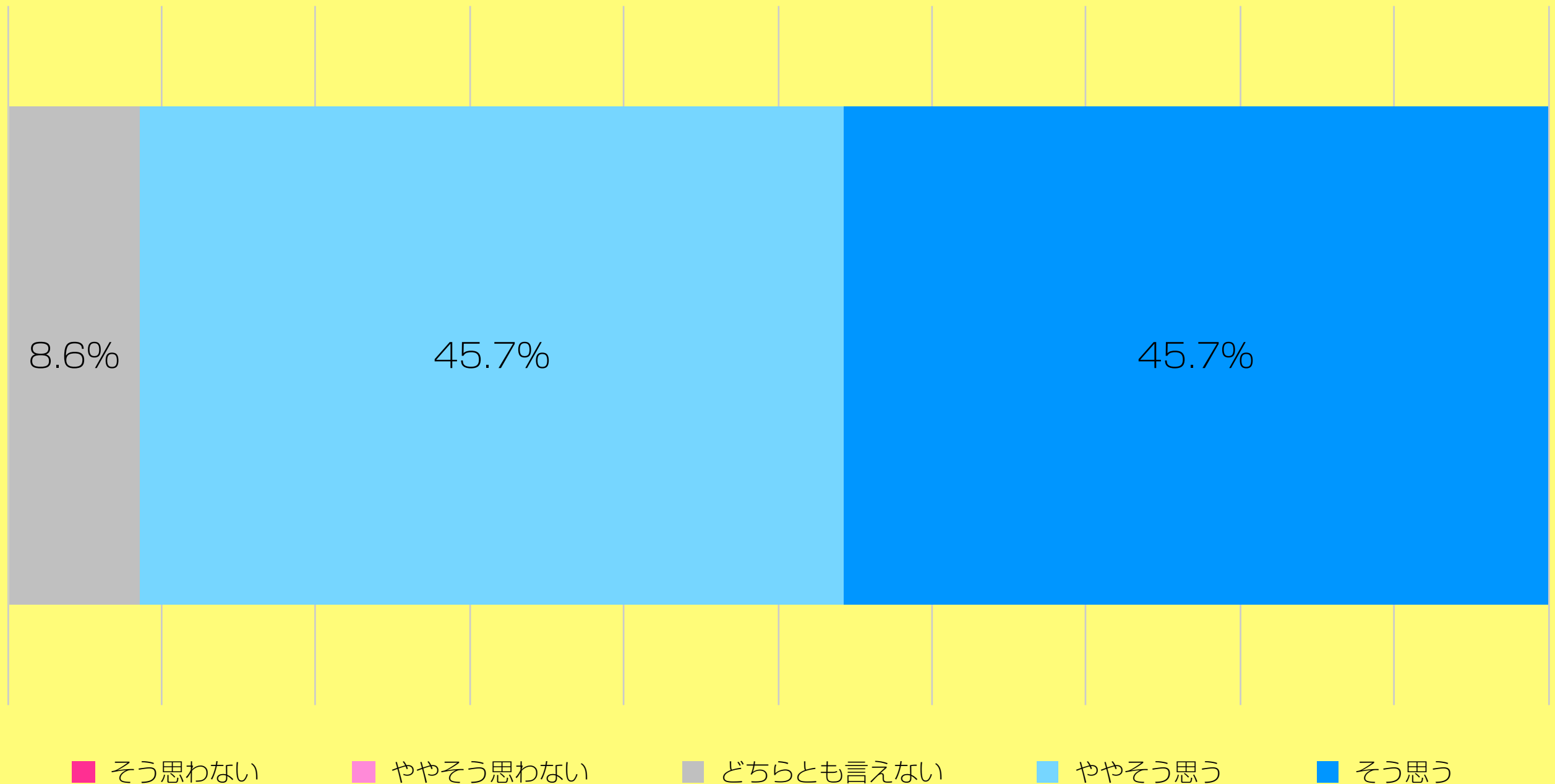
私の職場では、採用職種によって求めるスキルや知識に違いがある。



私の職場では、技能の見える化（型の保存・記録・資料化）が進んでいる。



私の職場では、これからの人材にはコミュニケーション能力を求めている



私の職場は、有給休暇や休業制度を利用しやすい。

